

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto la Direzione generale, nella persona dell'amministratore unico ha deciso, per impegnarsi nel miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare e attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro in conformità alla norma UNI EN ISO 45001. L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, applicato all'attività di “Esecuzione di opere di ingegneria naturalistica e opere strutturali speciali quali consolidamento di pareti rocciose. Posa in opera di barriere paramassi” rappresenta una decisione strategica della Direzione generale di  Srl.

Il sistema di Gestione della Sicurezza utilizzato in azienda è stato implementato in riferimento ai principi enunciati dalla norma UNI EN ISO 45001, in conformità alle leggi vigenti e tenendo conto della natura e delle dimensioni dei rischi dell'azienda oltre che della specificità della struttura organizzativa.

La Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza; sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

La visione ed i valori essenziali oltre che le convinzioni di  Srl in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro sono sintetizzabili in:

- la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed i risultati che otteniamo sono parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda al pari degli altri risultati aziendali
- le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora
- la sicurezza e salute sul lavoro è un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni nostra attività
- il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli
- la responsabilità nella gestione nel sistema di gestione per la sicurezza e salute sul lavoro è di tutti noi, ciascuno per le proprie competenze, dalla proprietà fino ad ogni singolo lavoratore
- l'azienda tutta s'impegna nel miglioramento continuo e nella prevenzione della sicurezza e salute sul lavoro perché i risultati che ne derivano migliorano la SGSL della vita di ognuno di noi
- tutti in azienda devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro
- tutti in azienda devono segnalare qualsiasi infortunio occorso anche di lieve entità, incidente o mancato incidente
- tutti in azienda devono essere coinvolti e consultati in tema di sicurezza e salute sul lavoro
- la gestione della sicurezza deve avvenire in rapporto alle situazioni del contesto in opera l'azienda anche e con particolare riguardo agli affetti sulle persone sotto il proprio controllo considerando tra i fattori del contesto anche gli effetti dei cambiamenti climatici.

Gli obiettivi generali del SGSL di  Srl sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

- la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative
- una migliore gestione dei rischi con particolare riferimento ai cantieri
- una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive
- una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge
- una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute
- un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo
- le valutazioni di situazioni specifiche legate ai fattori ambientali e di contesto del luogo di esecuzione degli interventi (cantieri).

A tale scopo la direzione generale si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul Lavoro e al suo continuo aggiornamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla norma UNI EN ISO 45001 ed a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La Direzione generale intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione tutta circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti dal sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi. A tal fine ha stabilito la presente politica per la sicurezza e salute sul lavoro, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi iniziali previsti.

La Politica della Sicurezza ed il quadro degli obiettivi annuali sono comunicati all'interno della  Srl a tutti i dipendenti mediante riunioni che coinvolgono tutto il personale in modo tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica della Sicurezza attiva comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie esperienze e capacità.

Riesami sistematici della Direzione definiti annualmente consentono di accertare: se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti; se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente; se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi. I risultati dei riesami sono diffusi a tutto il personale dipendente, in modo tale che tutti siano consapevoli dell'importanza e della rilevanza delle attività affidate e di come l'attività di ognuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi generali della Sicurezza e Salute sul lavoro. Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

La presente Politica deve essere esposta e accessibile a tutti i dipendenti e ospiti di  Srl e deve essere distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta.