

Ecogrid Srl in conformità alla propria Vision aziendale e nella consapevolezza che l'attività di impresa deve essere svolta in modo da consentire e promuovere ad ogni livello e in ogni sede dell'organizzazione una politica improntata alla Parità di Genere, nonché alla valorizzazione e alla tutela delle Diversità e delle Pari Opportunità sul luogo di Lavoro, individua i seguenti indirizzi strategici, che costituiranno il fondamento delle politiche di periodo messe in atto:

- Perseguire la Parità di Genere, valorizzare le Diversità e promuovere l'assunzione di responsabilità femminile in tutte le fasi della gestione del personale, dall'assunzione al pensionamento
- Assicurare la Parità di Genere nelle politiche retributive e nelle opportunità di carriera
- Rendicontare periodicamente appositi indicatori di processo che consentano di verificare l'efficacia delle azioni messe in atto a fronte degli indirizzi per prevenire e contrastare ogni forma di pregiudizio inconscio, discriminazione e molestia basati sul genere
- Incentivare e facilitare attraverso la promozione la comunicazione interna ed esterna improntata al rispetto delle Diversità e dell'inclusione, evitando stereotipi e utilizzando sempre un linguaggio rispettoso e neutrale
- Trattare in maniera paritaria tra tutti i portatori di interesse interni la partecipazione ai percorsi di formazione e di valorizzazione, incluse iniziative sulla leadership e sulla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere
- Agevolare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

Per presidiare la Parità di Genere, la Diversità e l'inclusione è stato nominato un apposito Comitato Guida, bilanciato per genere, incaricato di:

- diffondere e promuovere la presente politica all'interno e all'esterno di Ecogrid Srl
- redigere, promuovere e mantenere aggiornato un Piano Strategico che traduca gli indirizzi di cui sopra in obiettivi di periodo misurabili e raggiungibili, individuando le persone responsabili della loro attuazione
- assicurare la gestione in forma riservata di ogni segnalazione del personale riguardante problematiche relative alla Parità di Genere, Diversità e Inclusione.

La Direzione assicura che la presente politica sia periodicamente revisionata e che siano assegnate risorse adeguate al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi di periodo.

Tutti i soci e tutto il personale sono tenuti ad agire in conformità ai principi qui esposti.

Borghetto Santo Spirito, 30 giugno 2026

La Direzione

Il Comitato Guida per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione